

MA BIOGRAPHIE

J'ai 55 ans, je suis père de 3 enfants et grand père depuis peu. Après une carrière de 35 ans à la Caisse Générale de Sécurité Sociale de la Martinique où j'ai occupé un poste de cadre assimilé, je suis actuellement Directeur d'une structure régionale d'éducation pour la santé.

Cette structure a pour mission essentielle de former, d'accompagner les porteurs et animateurs de projets de prévention, d'Insertion et d' Education Pour la Santé, cela dans toutes les problématiques de la Santé Publique, notamment les conduites à risques et les dépendances. Je fais partie de l'équipe de formateurs de dirigeants d'associations du CROSMA (*Comité Régional Olympique et Sportif de la Martinique*)

... Et je reste toujours votre serviteur

MON EXPERIENCE

Au niveau départemental :

- Présidence de la ligue de Judo de la Martinique,
- Délégation des Ceintures Noires,
- Représentant à la Confédération de Judo de la Caraïbe.

Au niveau de la commune du Saint—Esprit

- Responsable et professeur du Club de Judo. (Pendant 35 ans, j'ai consacré l'essentiel de mon énergie à la jeunesse de ma commune en animant le club de Judo.
- Fondateur de la première équipe de hand-ball de la commune.
- Membre de l' Amicale des Anciens du cours Complémentaire du Saint-Esprit.
- Ancien membre du comité du Stade Spiritain, membre fondateur de l'actuel comité des supporters des joueurs du Stade.
- Ex-conseiller municipal

Sur le plan syndical

- Délégué syndical à la CGSS (Caisse Générale de Sécurité Sociale de la Martinique).
- Ex-secrétaire chargé de la gestion du Comité d' Entreprise de la CGSS.

Mouvement pour Le Progrès Spiritain

NOS VALEURS

MOUVEMENT : parce que nous devons nous adapter à l'évolution de la société, rassembler toutes les volontés, sans exclusive ni exclusion. Nous sommes un espace d'échange, de débat et de coopération entre générations.

PROGRES : parce que nous œuvrons pour une évolution moderne et positive de nos attitudes, pour un nouvel espoir et la relance de l'activité économique, sociale, culturelle, éducative et civique.

SPIRITAIN : parce qu'il s'agit surtout d'assurer un meilleur épanouissement aux membres d'une population orpheline de ses racines, de ses valeurs, de sa fierté et de sa joie de vivre.

NOTRE SLOGAN

RESPONSABILITE— INTEGRITE—SOLIDARITE— EFFICACITE

RESPONSABILITE : nous nous engageons dans l'action publique et citoyenne avec la volonté d'apporter notre contribution au progrès de notre société dans un environnement de plus en plus complexe.

INTEGRITE : nous tenons à nous distinguer par l'honnêteté et la sincérité de nos actions, afin d'améliorer l'image des hommes publics dans l'opinion.

SOLIDARITE : nous mettrons tout en œuvre pour que notre communauté soit soudée autour de ses difficultés et c'est collectivement que nous réfléchirons sur les solutions à apporter. Et ce, sans considération d'âge, d'origine culturelle, sociale ou socioprofessionnelle ou politique.

EFFICACITE : nous avons pour objectif de rendre le Spiritain responsable de la conduite de son destin, pour un meilleur avenir pour tous et pour chacun d'entre nous.

NOTRE SYMBOLE



La clef portée par un groupe symbolise l'idée que les affaires publiques ne sont pas l'affaire d'un individu, mais d'une équipe solide et solidaire guidée par un leader reconnu et accepté dans son rôle.

Mon engagement dans la vie politique prend le sens d'une « Mission »

J'ai toujours été sensible à la situation sociale de mon prochain, dans cette vie de plus en plus difficile. Particulièrement **proche de la jeunesse** qui traverse actuellement de grandes difficultés, j'ai encore la volonté de mobiliser toute mon équipe **au service de la population** dans un contexte local, national et international très défavorable.

Mon engagement **n'est ni sectaire, ni partisan** : je ne suis pas « CONTRE » qui que ce soit, mais « POUR » la rénovation de ma commune. **Main dans la main**, c'est notre grande famille qui prendra en charge son propre destin et **l'avenir de ses enfants**.

Je n'appartiens à aucun parti, ni à aucun clan, car je reste avant tout, **le défenseur des intérêts de l' ENSEMBLE de la population** de ma commune. Animé par l'idéologie sociale démocrate, je participerai à l'élaboration d'un projet ambitieux pour le développement de mon pays, autour d'un consensus majoritaire, dans le cadre de perspectives clairement définies et en cohérence **avec le désir de la population**.

Aujourd'hui, l'enjeu majeur pour le citoyen de notre commune c'est d'avoir une municipalité, un Maire, un Conseiller Général, capable de **faire rayonner** les activités économiques, sociales, culturelles et sportives afin de **regagner sa fierté de spiritain**.

J'accomplirai pleinement ma mission en y associant la population, par la démocratie participative.

Pour retrouver enfin l' ESPOIR..... Je reste votre serviteur

Les domaines de compétences du groupe.

De nos jours, vu les problèmes sociaux qui s'imposent à nous, les compétences d'un élu municipal doivent s'exercer surtout dans le domaine relationnel.

Notre équipe développe des compétences dans les domaines suivants :

- ⇒ **Social** : des Assistantes Sociales, Médiateurs et Educateurs formateurs. Pour s'occuper :
 - ◆ De la cohésion familiale
 - ◆ De la personne marginalisée, isolée ou encore exclue du système social (handicapée, en situation de pauvreté, jeune ou Personne Agée)
 - ◆ Du développement du logement social
 - ◆ Des problématiques de la jeunesse
 - ◆ Des victimes de violences diverses
- ⇒ **Educatif et Formation** : des Enseignants ou Militants en qualité de parents d'élèves. Pour aider :
 - ◆ A la cohésion du système scolaire avec les activités annexes (interclasses et périscolaires).
 - ◆ A la mise à niveau des parents et adultes qui voudraient s'instruire ou accompagner le travail scolaire de leurs enfants.
- ⇒ **Economique, Gestion et Comptabilité** : des chefs d'entreprises qui s'occuperont du développement des activités commerciales et de la bonne gestion financière de la commune.
- ⇒ **Agricole** : des Exploitants et Ouvriers qui nous permettront d'en faire l'axe principal du secteur économique.
- ⇒ **Insertion** : des gérants d'entreprises d'insertion ou encore des jeunes qui connaissent les problématiques qui les concernent.

- ⇒ **Urbanisme, développement rural et tourisme rural (agritourisme) et transport**: des professionnels qui aideront à l'aménagement du territoire, à la mise en place des transports et à l'aménagement du réseau routier.
- ⇒ **Animation associative et Radio** : des personnes qualifiées pour l'animation et la promotion des associations.
- ⇒ **Sécurité** : des professionnels qui nous aideront à mettre en place un plan de sécurité dans la commune.

*_*_*_*_*_*_*_*

Les raisons de ma candidature.

Le refus de la fatalité du processus de déclin de notre commune.

Sources INSEE 2005 :

- ⇒ Très faible augmentation de la population : 6,3 % (6 ans)
- ⇒ Inactifs (chômeurs et autres, hors les retraités) : 30 %
- ⇒ Augmentation des logements : 17 %

Néanmoins la ressource est disponible et doit être exploitée au profit de la relance de la dynamique sociale :

- ⇒ Retraités : 18 %
- ⇒ Célibataires : 56 % (y compris veufs et divorcés : 64 %)

Nous avons effectué un diagnostic socio-économique afin que la population de Saint-Esprit se réapproprie son propre destin.

Nous allons donc associer la population, les acteurs socio-économiques à la programmation du développement de la commune en y instaurant la « **démocratie participative** ».

Le challenge est d'en faire une « **Ville Santé** » où il fait bon vivre, où règne la sécurité civile, alimentaire, sanitaire et sociale. C'est également moderniser la ville tout en gardant son cachet historique.